

# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Города Ульяновска  
«Средняя школа №12»

на 2022- 2025годы

Стороны:

От работодателя:

Директор МБОУ  
«Средняя школа №12»



В.А.Кулаков

От работников:

Председатель профсоюзной  
организации



И.М.Акимова

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

прошли уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

Коллективный договор (с приглашение)  
зарегистрирован в Агентстве по  
развитию человеческого потенциала  
и трудовым ресурсам Ульяновской  
области

15 марта 2023 года, рег. № 160  
вед. конс. Уланова О.В.

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 20 число текущего месяца и 5 число следующего месяца.

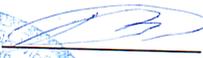
При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации

Кулаков В.А.   
М.П.   
20 23 г.

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

Акимова И.М.   
М.П.   
03 2023 г.